



Group



Die MühlDorfer Group vereint starke Marken und Kompetenzen rund um Tiernahrung, Futtermittel und Tiergesundheit – darunter u. a. auch die Unternehmen MühlDorfer Nutrition, Vilstal Mühle und Dr. Clauder – allesamt ausgewiesene Spezialisten in ihren Bereichen. Mit hunderten von Mitarbeitenden, elf Standorten in Deutschland, Österreich und Spanien, einem Umsatz im dreistelligen Millionenbereich und einer klaren Wachstumsstrategie bauen wir unsere Marktposition kontinuierlich aus. Unsere Vision: eine Buy, Build & Technologize-Plattform, die unseren ambitionierten Ausbau in Deutschland und Europa vorantreibt. Unsere Kernkompetenzen liegen in der individuellen Entwicklung von Ideen, Produkten und Services – maßgeschneidert und nachhaltig für nationale wie internationale Kunden – mit dem Anspruch, ein exzellenter Partner für diese zu sein.

Head of People (m/w/d)

Standort: MühlDorf (BY) oder Hamminkeln (NRW) | Vollzeit | unbefristet |

Start: schnellstmöglich | berichtet an: Geschäftsführung (COO) | direkt unterstellt: 2 Mitarbeitende

Ihre Rolle

Sie übernehmen als Head of People (m/w/d) eine zentrale Schlüsselrolle in der strategischen Weiterentwicklung der MühlDorfer Group und gestalten die Zukunft der Organisation aktiv mit. Als Sparringspartner für Geschäftsführung und Führungskräfte entwickeln Sie nachhaltige People-Strategien, stärken Führung, Kultur und Organisation und schaffen die personellen Voraussetzungen für weiteres Wachstum über alle Standorte hinweg.

Ihre Aufgaben & Verantwortlichkeiten

- Gesamtverantwortung für den Bereich People & Organization auf Holding-Ebene für eine Unternehmensgruppe mit mehr als 350 Mitarbeitenden
- Aufbau und Weiterentwicklung einer gruppenweiten HR-Organisation in einem wachstumsorientierten Umfeld
- Einführung und Skalierung eines HR Business Partner Modells über mehrere Gesellschaften und Standorte hinweg
- Fachliche Führung und Weiterentwicklung der initialen HR Business Partner Struktur
- Sparringspartner für Geschäftsführung und Führungskräfte in allen organisations-, führungs- und personalrelevanten Fragestellungen
- Weiterentwicklung moderner Recruiting- und Talent-Acquisition-Strukturen
- Aufbau skalierbarer HR-Prozesse, Standards und Governance-Strukturen
- Verantwortung für arbeitsrechtliche Themen sowie die Steuerung externer Partner

MEMBERS OF THE MÜHLDORFER GROUP



PROVESA



Dr. Clauder's
Seit 1957
Tierernährung aus Verantwortung



- Einführung und Weiterentwicklung von Performance-, Entwicklungs- und Feedbackprozessen
- Weiterentwicklung der Arbeitgeberpositionierung und Mitarbeiterbindung
- Aufbau datenbasierter HR-Steuerung (KPIs, Reporting, Workforce Planning)
- Digitalisierung und Automatisierung relevanter HR-Prozesse und Systeme

Ihr Profil

- 10+ Jahre Berufserfahrung im Bereich Human Resources, davon mehrere Jahre in einer leitenden HR-Funktion
- Erfahrung im Aufbau oder in der Weiterentwicklung von HR-Strukturen in wachsenden Organisationen
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Geschäftsführung und Führungskräften
- Strategisches Denken kombiniert mit pragmatischer Umsetzungsstärke
- Erfahrung in Recruiting, Talent Management und Organisationsentwicklung
- Sicherer Umgang mit arbeitsrechtlichen Fragestellungen sowie HR-Governance
- Erfahrung mit HR-Systemen, Digitalisierung und KPI-basierter Steuerung
- Unternehmerische, bodenständige und hands-on geprägte Persönlichkeit
- Kommunikationsstärke, Verlässlichkeit und ein hohes Maß an Eigenverantwortung

Was wir bieten

- Gestaltungsspielraum: Die Rolle verbindet strategische Gestaltungsfreiheit mit operativer Nähe und hoher Sichtbarkeit innerhalb der Unternehmensgruppe
- Echtes Teamwork: Freuen Sie sich auf ein offenes, motiviertes Team mit starkem Zusammenhalt, das sich gegenseitig unterstützt
- Perspektive: Eine langfristig angelegte Position mit attraktiven Entwicklungsmöglichkeiten in einem modernen HR-Umfeld, das sich zunehmend vom administrativen Bereich hin zu einem strategischen Business Partner mit direktem Einfluss auf Wachstum, Führung und Organisationsentwicklung entwickelt
- Dynamik & Wachstum: Ein innovatives, wachstumsstarkes Unternehmensumfeld mit modernen Strukturen und kurzen Entscheidungswegen
- Attraktive Rahmenbedingungen: Betriebliche Zusatzleistungen, Mitarbeiterrabatte auf unsere Produkte sowie ein hundefreundliches Arbeitsumfeld

Interesse? Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Bitte senden Sie Ihre Unterlagen mit Gehaltsvorstellung und frühestmöglichem Eintrittstermin an:

Mühlbauer Nutrition GmbH, Stephanie Mittermeier, Edisonstraße 11, D-84453 Mühlbauer

E-Mail: jobs@muehlbauer-group.com

Vertraulichkeit sichern wir Ihnen selbstverständlich zu!